

AMELIORER LA COHESION D'EQUIPE

Réf. Défis CE – C04

PREREQUIS : ETRE REPRESENTANT DU PERSONNEL

DUREE DE LA FORMATION : 1 A 2 JOURS

OBJECTIFS :

Ce stage a pour objectif de vous permettre d'acquérir des techniques pour forger l'identité du groupe, définir les orientations à partir d'une vision partagée, communiquer efficacement, favoriser l'entraide et l'apprentissage collectif.

1- DETERMINER LE FONCTIONNEMENT DE SA PROPRE EQUIPE

- L'objectif commun de l'équipe
- Déterminer l'organisation mise en place
- Identifier les relations de chacun
- Quels sont les points de cohésion ?
- Quels sont les points de discorde ?

⇒ Exercices élaborés en équipe

2- CREER DES VALEURS COMMUNES

- Développer la solidarité en collaborateurs
- Mettre à profit les compétences de chacun
- Définir les complémentarités de chacun
- Valoriser la réussite collective et développer le sentiment d'appartenance à l'équipe.
- Etablir un climat de confiance
- Challenger l'équipe autour d'un projet commun

⇒ Exercices élaborés en équipe

3- PERFORMANCE ET SYNERGIE DE L'EQUIPE

- Savoir s'adapter, être réactif
- Savoir prendre des décisions en équipe.
- Savoir organiser le temps de travail collectif
- Trouver des moyens pour traiter les différentes situations
- Déterminer des valeurs communes
- Améliorer la communication au sein de l'équipe

4- DEVENIR UN LEADERSHIP DE CONFIANCE

- Les nuances entre « management » et « leadership »
- Adopter un dialogue orienté vers les solutions
- Favoriser des interrelations fortes, saines et positives
- "Leader" par : l'exemple, l'influence, le savoir-être
- Donner du sens à l'action
- La confiance en soi, faire confiance aux autres.

⇒ Cas pratiques et jeux de rôle